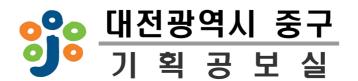
# 2022년 적극행정 실행계획

▶ **2022년 추진과제**: 4대 분야 11개 과제

## 목표 적극행정 문화 정착으로 구민 삶의 질 향상

추진분야	추 진 과 제	소관부서
적극행정	① 적극행정 중점 과제 선정 (효문화 뿌리마을 조성)	기획공보실
문화 조성	② 적극행정위원회(인사위원회) 운영 활성화	총무과
적극행정	③ 적극행정 우수사례 및 우수공무원 선정	기획공보실
우대 강화	④ 적극행정 우수공무원 인사상 인센티브 부여	총무과
적극행정	⑤ 사전컨설팅 활성화	감사실
지원 확대와	⑥ 적극행정 면책 활성화	마시크
소극행정	⑦ 소송 등 지원	기획공보실
혁파	⑧ 소극행정 예방 및 혁파	감사실
적극행정	⑨ 소속직원의 인식·행태 개선 교육 실시	
참여·소통	⑩ 적극행정 우수사례 발굴 및 홍보·확산	기획공보실
강화	⑪ 적극행정 공감대 형성을 위한 주민 참여소통 강화	

- ▶ 지난해와 달라진 점
  - ㅇ 우수공무원 선발인원 확대: 4명 → 10명
  - ㅇ 적극행정을 위한 수요자 중심의「규제입증책임제」시행



# 목 차

I. 적극행정 추진현황 ······· 1
Ⅲ. '22년 적극행정 추진전략 및 과제 ····· 2
<ul> <li>Ⅲ. 지방자치단체장이 선도하는 적극행정 문화 조성 4</li> <li>1. 적극행정 중점과제 선정 및 추진계획</li></ul>
<ul> <li>IV. 적극행정 공무원 우대 강화 6</li> <li>1. 적극행정 우수사례 및 우수공무원 선정 6</li> <li>2. 적극행정 우수공무원 인사상 인센티브 부여 7</li> </ul>
V. 적극행정 공무원 보호·지원 확대
VI. 소극행정 예방 및 혁파 ······ 11
VII.       적극행정 참여·소통 강화 ···································
Ⅷ. 향후 계획 ···································

## ɪ **청 적극행정 추진현황**

## 1 추진배경

○ 올해는 중앙과 지방정부가 동시에 변화되는 시기로 구정의 연속성을 확보하되, 급변하는 행정환경으로 인한 법ㆍ제도와 현장간의 괴리감을 극복하기 위해 공직자의 적극적인 자세와 역할이 필요

## 2 2021년 주요 추진성과

- 2021 대전 중구 적극행정 실행계획 수립·전파 / '21.4.12.
- 적극행정 총괄부서(기획공보실) 및 책임과(기획공보실장) 지정 운영
- 적극행정 홍보 / 수시
  - 중구 홈페이지 내 「적극행정 코너」운영
  - 적극행정 우수 및 실천사례 게시 및 배포
  - 적극행정 국민추천 창구 운영(적극행정 공무원 추천 및 사례 추천)
- 사전컨설팅제도 운영 / 신청 1건(市 승인 1건)
- 전 직원 대상 적극행정 역량강화 교육 실시 (코로나19로 사이버 교육 실시)
  - 적극행정 법제 가이드라인 / '21. 10. 1. ~ 10. 28.
- 2021 적극행정 우수공무원 선발: 2명

소속	직 급	급 성명 적극행정 사례		인센티브
보건소	의료기술 6급	김종대	선별진료소 워킹스루 시스템구축·운영을 통한 업무 효율 향상	성과상여금 최고등급
여성 가족과	사회복지 7급	조신영	국공립어린이집 확충 등으로 공보육서비스 질 향상	성과상여금 최고등급

## 3 반성 및 평가

- 적극행정 정착을 위한 우수사례 발굴 및 동기부여 확대 필요
  - ☞ 적극행정 성과에 대한 보상을 위해 우수 공무원 선발 확대 및 인사상 인센티브 다양화 등 적극행정 동기부여 확대 노력
- 사전컨설팅제도 활용을 통한 적극행정 활성화 부진
  - ☞ 사전컨설팅 우수사례를 상시 전파하여 적극행정 활성화 인식 제고

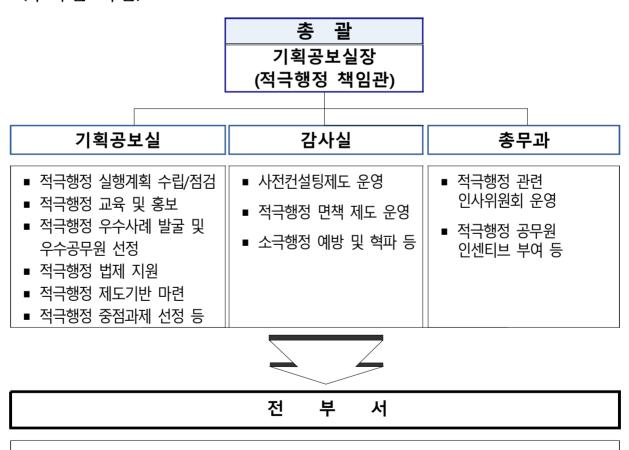
## п

## '22년 적극행정 추진전략 및 과제

## 1 '22년 적극행정 추진 여건

#### □ 적극행정 전담부서 및 책임관 지정 운영

- (추진방향) 인사, 교육, 감사, 혁신, 법무 등 다양한 분야에서 추진 되는 적극행정 업무의 체계적・효율적 추진을 위해 총괄부서 및 책임관 지정 \* 추진근거: 「지방공무원 적극행정 운영규정」제6조
- (주요내용)
  - 적극행정 총괄부서 및 책임관: 기획공보실, 기획공보실장
  - 적극행정 추진과제별 협업부서: 감사실, 총무과
  - 적극행정 과제발굴 및 추진, 우수사례 제출: 전부서
- (부서별 역할)



○ (향후계획) 총괄부서와 협업부서 및 과제를 추진하는 전 부서와의 유기 적인 협조로 적극행정 추진 시 문제점 및 애로사항에 대한 해결방안 도출

■ 적극행정 과제발굴 및 추진, 우수공무원 추천 및 우수사례 제출 등

- 2 '22년 적극행정 추진방향
- □ 적극행정 추진목표 및 과제

목표

적극행정 문화 정착으로 구민 삶의 질 향상

추진분야

#### 추 진 과 제

소관부서

적극행정 문화 조성

- ① 적극행정 중점 과제 선정
- ② 적극행정위원회(인사위원회) 운영 활성화

기 획 공 보 실 (기 획 담 당) 총 무 과 (인사교육담당)

적극행정 공무원 우대 강화

- ③ 적극행정 우수사례 및 우수공무원 선정
- ④ 적극행정 우수공무원 인사상 인센티브 부여

기 획 공 보 실 (기 획 담 당) 총 무 과 (인사교육담당)

적극행정 공무원 보호·지원 확대 및 소극행정 혁파

- ⑤ 사전컨설팅 활성화
- ⑥ 적극행정 면책 활성화
- ⑦ 소송 등 지원
- ⑧ 소극행정 예방 및 혁파

감 사 실 (감사담당)

기획공보실(법무규제개혁담당)

감 사 실 (조사담당)

적극행정 참여·소통 강화

- ⑨ 소속직원의 인식·행태 개선 교육 실시
- ⑩ 적극행정 우수사례 발굴 및 홍보·확산
- ① 적극행정 공감대 형성을 위한 주민 참여소통 강화

기 획 공 보 실 (기 획 담 당)

기획공보실(법무규제개혁급당)

## 지방자치단체장이 선도하는 적극행정 문화 조성

## 1 적극행정 중점과제 선정 및 추진계획

- (추진방향) 구민이 체감할 수 있는 적극행정 추진성과를 창출하기 위하여 중점과제 선정하고 추진 경과 및 성과 관리
  - \* 추진근거: 2022년 지방공무원 적극행정 운영지침(행안부, 2022. 3.)
- (선정기준) 적극행정 추진성과가 주민편익 제고 및 불편사항 해소에 기여할 것으로 기대되는 등 주민체감도가 높은 과제
  - ▶ 기존 업무추진 성과가 미흡했거나 장기 미해결 과제
  - ▶ 이해관계자 간 갈등이 첨예한 과제
  - ▶ 선제적 해결이 필요한 현안 및 혁신 창의적 해법이 필요한 과제

#### ○ (선정과제) 효문화 뿌리마을 조성

구분	내 용
추진배경	• 도심 외곽지역의 풍부한 녹지 자연환경을 활용하고 인근 효문화 자원들을 연계하여 효문화 거점지역 조성 및 문화 향유형 관광 콘텐츠 마련
추진내용	• 제2뿌리공원, 가족캠핑장·글램핑장, 가족단위 체험·여가마당 등 조성 - (위치) 중구 사정동 산65-3번지 일원 / 198,190.5㎡
추진이력	<ul> <li>지방재정투자심사 승인 ('18.4.)</li> <li>사업계획 변경 승인 ('21.3.)</li> <li>도시관리계획 결정 ('21.5.)</li> <li>보상협의 ('21.10.)</li> <li>공원조성계획 결정 ('21.12.)</li> </ul>
문제점	• 보상금액 불만에 따른 일부 토지주 보상협의 거부
추진일정	<ul> <li>실시계획 인가 ('22. 6.)</li> <li>미협의 토지 수용절차 ('22. 10.)</li> <li>착공 ('22. 11.)</li> </ul>
기대효과	• 기존 뿌리공원과 효문화진흥원, 신채호생가 등 주변 유교문화 시설과의 시너지를 통한 전국 유일 효문화 테마파크 완성

#### 2 적극행정위원회 운영 활성화

- **(추진방향)** 외부전문가가 참여하는 의사결정 체계(위원회)를 통해 적극행정의 추진사항 심의 및 의사결정의 전문성 및 합리성 도모
- (구 성) 적극행정위원회는 대전광역시 중구 인사위원회가 대행하고 적극행정 관련 사항 심의 시 중구 인사위원회 위원장이 지정하는 8명의 위원으로 구성
  - \* 적극행정 관련 인사위원회 회의 시 **적극행정 책임관(기획공보실장) 및 감사부서의 장(감사실장)이 참여**하여 회의 지원
- (위원회 기능) 적극행정 관련사항 심의·의결

#### 【지방공무원 적극행정 운영규정 제10조제1항】

- ▶ **적극행정 우수공무원 선발기준 및 절차** 등에 관한 사항
- ▶ 사전컨설팅 요청내용이 주민생활에 미치는 영향이 크거나 여러 이해관계자와 관련 되는 등 신중한 검토가 필요하여 중구 **감사실장이 자문을 요청한 사안**
- ▶ 공무원이 적극행정을 추진한 결과에 대해 감사를 받게 되는 경우 해당 공무원의 요청에 따른 **면책 건의에 관한 사항**
- ▶ 그 밖에 적극행정 관련 정책의 수립·추진에 관한 사안

#### ○ (절 차)

#### 심의요구 인사위원회 개최 심의·의결 의결사항 통보 적극행정 관련 적극행정 관련 인사위원회 심의결과 통보 $\Box$ $\Rightarrow$ $\Rightarrow$ 안건 심의 소집 및 안건상정 안건심의 요청 (기획공보실-→총무과) (총무과) (총무과 ·기획공보실) (총무과-→기획공보실)

#### (향후계획)

- 적극행정 실행계획 의결 / 5월 중
- 적극행정 추진 관련 사항 심의 / 수시
- 적극행정 우수공무원 선정 및 포상 심의 / 반기별

## Ⅴ │ 적극행정 공무원 우대 강화

## 1 적극행정 우수사례 및 우수공무원 선정

#### □ 적극행정 우수사례를 통한 우수공무원 선발

○ **(추진방향)** 적극행정 추진 성과가 탁월한 공무원을 선발을 통해 적극적으로 일하는 공직자의 마인드 확산

#### ○ (관련근거)

- 지방공무원 적극행정 운영규정(제13조, 제14조)
- 대전광역시 중구 적극행정 운영 조례(제3조)

#### ○ (주요내용)

- (선발시기) 연 2회(반기별) ※ 별도 계획 수립·시행
- (선정기준)
  - 관행 혁신, 협업 조정, 규제애로 해소, 민원 또는 갈등 해결, 공공서비스 질 향상 등 주민 입장에서 적극적으로 업무를 추진 하여 성과를 창출한 자
  - 창의적 도전적 정책을 추진하고 성과 달성을 위해 노력한 자
    - \* 공무원 뿐 아니라 공무직, 비정규직 지원 등 기관에서 근무하는 모든 구성원을 적극행정 우수사례 선발대상으로 확대함

#### - (절 차)

후보자 추천	<b>•</b>	실무심사	<b>•</b>	선 발	<b>•</b>	결과공개 및 확산
・부서 추천 ・주민 추천		・사전 검증 ・후보자 선정		• 인사위원회 심의 (적극행정위원회)		• 내·외부 공개 사례 공유/확산

#### < 2022 적극행정 우수공무원 선정 목표 >

총 인원	상반기	하반기
10명	5명	5명

## 2 적극행정 우수공무원 인사상 인센티브 부여

#### □ 인센티브 부여 원칙

○ 선발된 우수공무원에게는 「지방공무원 적극행정 운영규정」 제14조 제1항에 따라 성과 및 개인희망, 인사여건 등을 종합적으로 고려 하여 인사상 인세티브를 반드시 하나 이상 부여

제14조(인사상 우대 조치 등) ① 지방자치단체의 장은 제13조에 따라 선발된 적극행정 우수공무원에 대해 적극행정의 성과, 선발된 공무원의 희망, 인사운영 여건 등을 종합적으로 고려하여 다음 각 호의 인사상 우대 조치 중 하나 이상을 부여해야 한다. <개정 2020. 8. 25., 2021. 1. 5.>

○ 전체 <del>우수공무원의 50% 이상에</del> 대해 **파격적 인센티브**(특별승진, 특별승급, 성과급 최고등급, 근평가점/국외훈련 우선선발, 기관별 추가 1종) **반드시 부여** 

#### <인센티브 유형>

유 형	내 용			
• 특별승진	▶ (5급이하) 공무원 한 계급 승진 임용			
• 특별승급	▶ (6급이하 호봉제 공무원) 1호봉 승급			
• 성과상여금·성과연봉 최고등급 부여	▶ 성과상여금(6급상당 이하) 또는 성과연봉 (5급상당 이상 및 연봉지급 대상자) 최고등급 부여			
• 가점부여	▶ (5급이하) 승진후보자 평정시 최대 0.5점 가점 부여			
• 교육훈련 우선 선발	▶ 국내·외 장기교육훈련 우선 선발			
• 포상휴가	▶ 연간 5일 이내 특별휴가 부여			
• 해외연수	▶ 모범공무원 해외연수 우선 선발			

※ 인센티브(안)는 지방공무원 적극행정 운영규정 제14조 및 2022년 지방공무원 적극행정 운영지침 근거

#### < 2022 인사상 인센티브 부여 목표 >

총 인센티브	파격적 인센티브*
10명	5명(50%)

\* 특별승진, 특별승급, 성과급 최고등급, 가점부여, 교육훈련 우선 선발

## V

## 적극행정 공무원 보호·지원 확대

## 1 사전컨설팅 활성화

- (개 념) 적극행정 추진 과정에서 규정이나 지침의 해석상 어려움 등으로 의사결정에 애로를 겪고 있는 사안에 대해 해당 자치단체가 감사기관에 사전에 관련 규정의 해석 등에 의견을 구하는 경우 이에 대해 의견을 제시하고, 의견대로 업무를 처리하면 특별한 사정이 없는 한 적극행정 면책기준을 충족한 것으로 추정하는 제도
  - \* 단, 공무원과 대상 업무의 사적 이해관계가 없어야 하며, 컨설팅 시 충분히 정보를 제공해야 함

#### ○ (관련근거)

- 「공공감사에 관한 법률 시행령」제13조의2(신청에 의한 일상감사)
- 「지방자치단체에 대한 사전 컨설팅감사 운영에 관한 규정」(국무총리훈령)
- 「감사원 사전컨설팅 제도 운영규정」
- 「대전광역시 사전 컨설팅감사 규정」

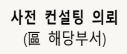
#### ○ (대 상)

- 인·허가 등 규제와 관련하여 공무원이 능동적으로 업무 처리가 어려운 경우
- 규제 관련 법령 등이 불명확하여 해석·적용 어려운 경우

#### - < 사전 컨설팅감사 신청 제외대상 > -

- 1. 관계 법령 등에 명확하게 규정되어 있는데도 **단순 민원 해소 또는 소극행정,** 책임회피의 수단으로 사전 컨설팅감사를 이용하고자 하는 경우
- 2. 유권해석 사례 파악 등을 통해서 자체적으로 해결이 가능한 경우
- 3. 이미 행해진 처분의 위법 부당 여부 확인을 위한 경우
- 4. 신청사항과 관련된 수사, 소송, 행정심판 및 감사·조사가 진행 중이거나 확정된 경우

#### ○ (처리절차)



**사전컨설팅** (區 감사실)

 $\Rightarrow$ 

대전시 감사위원회 컨설팅 의뢰 (區 자체해결이 곤란할 경우)

**감사원 컨설팅 의뢰** (市 자체해결이 곤란할 경우)

#### (향후계획)

- 제도 활성화를 위한 사전 컨설팅 감사 홍보 및 안내 (연중)

## 2 적극행정 면책 활성화

○ (개 념) 공무원이 공익을 증진하기 위해 성실하고 능동적으로 업무를 처리하는 과정에서 부분적인 절차상 하자 등의 부작용이 발생하였더라도 일정한 요건을 충족하는 경우 관련 공직자 등에 대하여 불이익한 처분 요구 등을 하지 않거나 감경하는 제도

#### ○ (관련근거)

- 「지방공무원 적극행정 운영규정」제15조
- 「공공감사에 관한 법률」제23조의2 및 같은 법 시행령 제13조의3・4
- 「감사원 감사사무 처리규칙」제33조 및 제36조
- 「대전광역시 중구 적극행정 면책 및 공무원 경고 등 처분 규정」

#### ○ (면책대상)

- 불합리한 규제 개선 등 공공의 이익을 위해 업무를 적극적으로 처리한 결과인 경우 감사 면책
- 사전컨설팅 의견대로 업무를 처리한 경우 감사 면책
- 적극행정 추진 결과에 대해 고의 또는 중대한 과실이 없는 경우 감사 면책
  - \* 시적인 이해관계가 없고, 중대한 절차상 하자가 없으면 그 행위에 고의나 중대한 과실이 없는 것으로 추정
- 고충민원에 대해 권익위 시정권고·의견표명에 따라 조치한 경우 감사 면책

#### ○ (주요추진사항)

- 면책요건 완화를 위한 '대전광역시 중구 적극행정 면책에 관한 처분 규정' 개정('20.6.30.)
- 감사 후 면책신청 기한 폐지
- 감사원 및 대전시 정기종합감사, 자체 감사 시 적극행정 면책제도 적극 활용
- 감사결과 징계요구 건은 적극행정 면책 해당여부 검토 의무화
- 적극행정 면책 상담창구 운영(감사장)

#### ○ (향후계획)

- 제도 활성화를 위한 공무원 면책제도 홍보 및 안내(연중)
- 감사실시 계획 통보 시, 대상기관에 적극행정 면책 규정 안내

## 3 소송 등 지원

○ (개 념) 적법한 공무수행으로 발생한 형사·민사사건 등에 대하여 자문·소송지원 등으로 소속 공무원을 보호하고, 적극행정을 위한 공무 수행 중 발생한 손해는 구상권 청구시 감면할 수 있도록하여 적극적인 공무수행을 독려·지원

#### ○ (관련근거)

- 「지방공무원 적극행정 운영규정」제17조
- 「대전광역시 중구 소송사무 처리 규칙」제24조~제26조
- (대 상) 적극행정 추진 결과로 형사고발, 민사상 손해배상 청구를 당한 중구청 소속 공무원

#### ○ (지원내용)

- (민사소송 지원) 적극행정 추진 결과로 민사소송을 당한 경우 소송 종결 시까지, 해당 공무원에 대하여 소송대리 선임 등 지원
  - \* 소송비용 지원(소송심의위원회의 심의를 거쳐 지원 결정) / 550만원 이내
  - \* 법률적 지원은 고문변호사를 우선 선임하며, 공무원의 위법행위로 확정 될 경우 소송비용 회수
- (형사고발 사건 지원) 적극행정 추진 시 발생한 형사사건에 대하여 기소 전 단계까지 법률대리인 선임 등 지원
- (구상권 청구 감면) 소송 사건의 원인 제공·귀책사유로 인한 구상권 청구 시 적극행정 추진으로 발생한 손해일 경우 이를 고려하여 반영

#### ○ (향후계획)

- 조력이 필요한 상황에 대한 적극적인 지원절차 이행
- 소관부서에서 적극행정 관련 자치법규 입안·정비 시 적극 지원

## VI

## 소극행정 예방 및 혁파

○ (개념) 해야 할 일을 하지 않거나 할 수 있는 일을 하지 않아서 국민생활과 기업 활동에 불편을 주거나 권익을 침해하는 업무 행태

#### ○ (유형 및 정의)

유형	정 의
적당편의	■ 적당히 형식만 갖추어 업무를 처리하려는 행위
복지부동	■ 주어진 업무를 게을리 하거나 부주의하여 업무를 이행하지 않는 형태
탁상행정	■ 기존의 불합리한 업무 관행에 젖어 있거나, 현실과 동떨어진 행태
기타 관중심 행정	■ 공적인 권한을 부당하게 행사하거나 부서 간에 책임을 떠넘기는 행위

○ (근거) 지방공무원 적극행정 운영규정 (제18조 및 제19조)

## ○ (주요내용)

- 공직기강 감찰 시 소극행정 분야 점검
  - · 적극적인 공직문화 조성을 가로막는 적당편의, 복지부동, 탁상행정, 관중심행정 등 소극적 업무행태
- 소극행정에 해당하는 사례 적발 시 엄중문책
- 다양한 소극행정 사례 등에 대한 홍보를 통해 소극행정 근절 분위기 조성

#### ○ (추진방향)

- 공직기강 감찰계획 수립 시 통상의 복무기강 확립뿐만 아니라 소극행정 업무행태 포함 점검

## VΠ

## 적극행정 참여·소통 강화

## 1 소속직원의 인식·행태 개선 교육 실시

#### □ 적극행정 역량 강화 교육

- (추진방향) 공무원의 적극행정 마인드 강화 및 적극행정 사례에 대한 체계적이고 지속적인 교육으로 적극행정 문화 확산에 기여
- **(주요내용)** 직장교육 및 사이버교육 실시, 상시교육체계 운영
  - 적극행정의 이해와 사례 전파를 위한 직장교육 실시 / 연 1회 이상
    - \* 찾아가는 자치법규 교육(행정안전부), 찾아가는 적극행정 사례교육(인사처), 찾아가는 법제가이드라인 교육(법제처), 적극행정 지원제도 및 주요 사례 교육(감사원) 등 중앙 부처에서 추진하는 찾아가는 적극행정 교육 및 대전시 적극행정 강사풀 (pool)과 연계하여 추진
  - 나라배움터 '적극행정의 이해' 등 사이버과정 이수 독려
  - 적극행정 공직자 마인드 고취를 위해 혁신이음 등을 활용하여 우수 사례 등 전파

## 2 적극행정 우수사례 발굴 및 홍보·확산

## □ 적극행정 홍보 활성화

- (적극행정 홍보 창구 운영) 주민을 대상으로 적극행정 인식제고와 소통을 강화하기 위해 중구 홈페이지에 「적극행정 코너」운영
  - 적극행정 제도, 우수사례 등 적극행정 홍보
  - 적극행정 우수공무원 주민 추천 코너 운영
  - 적극행정을 위한 법령해석 DB 신설 / 행안부 및 법제처 유권해석 시례 연동
- (상시홍보) 보도자료 및 미디어 등 활용하여 적극행정 홍보 추진
  - 적극행정 우수사례 및 공무원 선발, 직장교육 등 적극행정 관련 보도자료 배포를 통한 지속적인 홍보

#### □ 적극행정 우수사례 발굴 및 확산

○ (추진방향) 적극행정 추진에 대한 소속 공무원들의 내부 공감대 확보 및 동참 촉구를 위한 효과적이고 지속적인 사례 발굴 및 확산을 추진

#### ○ (우수사례 발굴)

- 적극행정 공무원 선발 및 인센티브 부여와 연계한 적극적 사례 발굴
- 적극행정 우수사례 수시 발굴·전파
- 적극행정 우수사례 관련 카드뉴스·리플릿·포스터·우수사례집 제작
- 타 지자체 우수사례 수시 공유

#### ○ (확 산)

- 사례를 중심으로 한 적극행정 교육 실시
- 적극행정 및 소극행정 사례 직원 공유 / 새올게시판에 지속 게시
- 구 홈페이지 적극행정 코너 운영, 적극행정 우수사례 카드뉴스 홍보
- 적극행정 활성화를 위한 각종 시책에 대한 언론보도
- 본청 및 동 행정복지센터 민원실 비치, 온라인 게시판 게시 등을 통해 직장 내 적극행정 사례 전파 및 공무원의 적극행정 독려

#### ○ (향후계획)

- 확대간부회의 및 동장회의 시 우수사례 발굴 및 전파 실시
- 적극행정 우수사례 수시 발굴·제출
- 적극행정을 통한 규제혁신 우수사례 발굴·제출
- 시민체감도 높은 적극행정·규제혁신 사례 공유

## **3** 적극행정 공감대 형성을 위한 주민 참여·소통 강화

#### □ 적극행정을 위한 수요자 중심의「규제입증책임제」시행

- 규제의 개선 방식을 기존 공급자 관점에서 수요자 중심으로 혁신
  - 규제 소관부서가 규제존치 필요성을 입증하고, 입증하지 못하는 경우 규제를 폐지·완화하는 방식으로 규제개혁의 패러다임 전환
  - 주민이 규제입증 신청 시 규제개혁위원회 심의를 통해 규제 폐지·완화 등을 부서에 권고하고 해당부서는 규제개선을 진행·처리토록 함.

#### □ 주요내용

- (추진대상) 규제관련 등록된 중구 자치법규
- (계획수립) 규제입증책임제 도입 추진계획 수립 / 2022. 1월
  - 근거마련, 추진절차 등 구체적인 세부운영 방법 계획 수립
- (조례개정) 관련 자치법규 제·개정 추진 / 2022. 2~4월
  - 중구 행정규제 기본조례 개정, 규제입증책임제 관련 규칙 제정 등
- **(시스템정비 및 홍보)** 구 홈페이지 신청 창구 개설 및 홍보 / 2022. 4~5월
  - 홈페이지를 통해 의견을 제출할 수 있도록 창구 개설 및 홍보
- **(직원교육)** 효율적인 업무처리를 위한 교육 실시 / 2022. 5~6월
  - 규제입증책임제 활성화와 적극적인 민원 응대로 업무효율성 증대
  - 등록규제 업무담당자 중심으로 온라인교육 진행예정(법제처 나라배움터)

#### □ 기대효과

시행 전	시행 후		
■ 주민이 규제 개선의견 제출 시 존치여부	<ul> <li>■ 주민접근성을 높여 체감도 높은 규제의 신속</li></ul>		
및 필요성에 대한 자료 제출에 한계가	정비로 규제개선의 효율성 제고 <li>■ 관련 자치법규 정비로 입증책임전환의 근거를</li>		
있으며, 그에 따라 개선 확률이 낮아짐.	마련하여 운영의 실효성 제고		

## VIII

## 향후 계획

## □ 적극행정 과제별 추진일정

주요 내용	소관부서	일정	비고			
1. 적극행정 문화 조성						
■ 적극행정 중점 과제 선정	기획공보실	'22. 5월				
■ 적극행정위원회(인사위원회) 운영 활성화	총 무 과	계속				
2. 적극행정 공무원 우대 강화						
■ 적극행정 우수사례 및 우수공무원 선정	기획공보실	'22. 6월, 12월				
■ 적극행정 우수공무원 인사상 인센티브 부여	총 무 과	22. 0 월, 12 월				
3. 적극행정 공무원 보호·지원 확대 및 소극행정	성 혁파					
■ 사전컨설팅 활성화	감 사 실	계속				
■ 적극행정 면책 활성화	감 사 실	계속				
■ 소송 등 지원	기획공보실	계속				
■ 소극행정 예방 및 혁파	감 사 실	계속				
4. 적극행정 참여·소통 강화						
■ 소속직원의 인식·행태 개선 교육 실시	기획공보실	계속				
■ 적극행정 우수사례 발굴 및 홍보·확산	기획공보실	계속				
■ 적극행정 공감대 형성을 위한 주민 참여·소통 강화	기획공보실	계속				